

Decreto N. 114

IL DIRIGENTE

- VISTO** l'art. 3, comma 5, della legge 10 gennaio 2006, n. 17 con cui l'Italia si impegna a fornire un'adeguata istruzione scolastica materna, primaria e secondaria ai figli del personale EFSA attraverso un'istituzione scolastica associata al sistema delle Scuole Europee;
- VISTA** la legge 3 agosto 2009, n. 115 recante "Riconoscimento della personalità giuridica della Scuola per l'Europa di Parma" ed in particolare l'art. 1, comma 8, che prevede le modalità con le quali la Scuola può procedere alle assunzioni del personale;
- VISTO** il decreto interministeriale 18 giugno 2010, n.138 concernente il regolamento amministrativo della Scuola per l'Europa di Parma, ed in particolare gli articoli 23 e 24;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dalla legge 15 luglio 2002, n. 145, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed in particolare gli articoli 6, 34 e 45;
- VISTO** il CCNL del comparto scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 concernente nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche ed integrazioni contenute nella legge 11 febbraio 2005, n. 15;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", come modificato dall'art. 15, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183;
- VISTO** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e successive modifiche, recante il Codice dell'amministrazione digitale;
- VISTO** il regolamento della Scuola per l'Europa di Parma, deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 8 aprile 2013, con il quale sono state disciplinate le modalità di espletamento delle procedure concorsuali per il reclutamento del personale;
- VISTO** il decreto direttoriale n. 12 del 11 aprile 2013 con il quale Direttore Generale del personale della scuola del MIUR ha approvato il predetto regolamento;



VISTA la nota n. 3809 del 17 aprile 2013 con cui il Direttore Generale per il personale della scuola del MIUR ha approvato la consistenza dell'organico relativo al personale della Scuola, nel limite della dotazione stabilita dal citato DI 138/2010 – Tabella B;

VISTO il provvedimento n. 1231 del 23 aprile 2013 con cui il dirigente della Scuola ha determinato il numero di posti da mettere a concorso, di cui all'Allegato 1;

VISTA la necessità di procedere alla copertura dei posti a orario cattedra completo e dei posti con impegno orario inferiore all'orario cattedra completo nonché per la sostituzione del personale assente per periodi superiori a 6 (sei) giorni nelle sezioni anglofona e francofona e per le altre lingue materne diverse dall'Italiano della Scuola per l'Europa di Parma;

CONSIDERATO che a partire dall'anno scolastico 2013/2014 non saranno più valide le graduatorie costituite a seguito delle procedure di reclutamento di cui al DM 49 del 30 maggio 2011;

DECRETA

Art.1

Indizione

E' indetta la procedura di selezione per il reclutamento del personale docente di lingua diversa da quella italiana da destinare alle sezioni linguistiche anglofona e francofona, cicli materno, primario e secondario della Scuola per l'Europa e per l'insegnamento di altre lingue materne diverse dall'Italiano.

Art. 2

Personale avente titolo a presentare domanda

Accede alla procedura di selezione, per i posti e le materie di insegnamento di cui all'elenco allegato (Allegato 2), esclusivamente il personale di madrelingua diversa dall'Italiano oppure in possesso del titolo per insegnare nel Paese estero dove la lingua è ufficiale o una delle lingue ufficiali, con comprovata ed elevata professionalità, in possesso di specifica abilitazione all'insegnamento riconosciuta in Italia o nel Paese dell'Unione Europea di provenienza.

Tale personale deve possedere la certificazione linguistica livello B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento in una delle lingue insegnate nella Scuola, diversa dalla lingua madre.

I candidati devono essere nati o risiedere o avere la cittadinanza di un Paese dell'UE o in Paesi che hanno sottoscritto accordi bilaterali con l'Italia nel settore culturale e scientifico, in cui la lingua richiesta è la lingua ufficiale o una delle lingue ufficiali.

Art. 3

Presentazione delle domande: termine e modalità

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere inviate esclusivamente seguendo le modalità sotto riportate:

- La domanda di partecipazione, compilata in lingua italiana o francese o inglese, deve essere firmata per esteso e scansionata (in formato PDF) ai sensi dell'art. 65, comma 1, lettera c del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, nel combinato disposto con l'art. 38, comma 3 del DPR 445/2000.
- L'invio deve essere effettuato dall'utenza personale di posta elettronica al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: segreteria@pec.scuolaperleuropa.eu L'e-mail deve riportare il seguente oggetto: concorso docenti madrelingua diversa dall'italiano.
- Il modello di domanda da utilizzare è esclusivamente quello in allegato. (Allegato 3)
- Alla domanda dovranno essere allegati:
 - documento di riconoscimento in corso di validità (in formato PDF);

- certificazione linguistica livello B2 del QCER oppure laurea in lingue e letterature straniere equiparabile, di cui al precedente art. 2. Il possesso di tali titoli potrà essere autocertificato attraverso la compilazione dell'apposita parte nella domanda. La Scuola effettuerà controlli sulla veridicità del contenuto delle autocertificazioni ai sensi del DPR 445/2000;
- titolo di studio e abilitazione all'insegnamento;
- Curriculum vitae aggiornato.
- La domanda di partecipazione dovrà pervenire entro il ventesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando all'albo della Scuola, con contestuale avviso nel sito web della Scuola www.scuolaperleuropa.eu La validità della trasmissione e ricezione della domanda è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna come previsto dall'art. 6 del DPR 11 febbraio 2005, n. 68; il candidato avrà cura di conservare diligentemente entrambe le ricevute fino al termine della procedura concorsuale.

Art. 4

Esclusione

Sono motivi di esclusione:

- a) la mancanza dei requisiti generali di ammissione di cui all'art. 2 del presente decreto;
- b) la domanda priva di firma del candidato;
- c) il ricevimento della domanda oltre il termine indicato nel precedente articolo 3;
- d) le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte;
- e) le domande compilate in modo difforme o incompleto rispetto al modello allegato al bando.

La Scuola può disporre in ogni momento l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti richiesti. L'esclusione è disposta con provvedimento del dirigente della Scuola comunicato all'interessato via PEC.

Art. 5

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dalla Scuola per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti alla gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'assegnazione dell'incarico. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e dei titoli e per la esecuzione dell'eventuale conseguente contratto.

L'interessato gode dei diritti di cui alla legge citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano e quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 6

Prove d'esame e modalità di convocazione

La prova consiste in un colloquio volto all'accertamento della conoscenza del sistema delle Scuole Europee, delle competenze informatiche e delle competenze linguistiche in ambito CLIL da svolgersi in una delle lingue insegnate nella Scuola diverse dalla lingua madre.

Alla prova è assegnato un punteggio massimo di 40 punti.

La prova è superata dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 32 punti.

I candidati ammessi saranno invitati a sostenere il colloquio attraverso convocazione inviata via PEC almeno venti giorni prima della data fissata per il colloquio.

L'ordine di convocazione dei candidati alla prova orale sarà determinato sulla base della lettera dell'alfabeto iniziale del cognome; a tal fine si procederà in seduta pubblica all'estrazione a sorte. Tale sorteggio avverrà presso l'Ufficio di direzione della Scuola, in via Saffi, 8, il giorno 27 maggio 2013 alle ore 12:00.

Il calendario complessivo delle prove sarà affisso all'albo e sul sito web della Scuola entro il quarantesimo giorno dalla pubblicazione del presente bando.

I colloqui avranno luogo presso la Scuola per l'Europa, via A. Saffi, 8 – Parma.
Le spese di viaggio e di soggiorno sono a carico degli interessati.
I candidati devono presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

Art. 7

Commissione esaminatrice

Sarà istituita una Commissione esaminatrice unica per il reclutamento dei docenti da destinare alle sezioni linguistiche italiana, anglofona e francofona e per l'insegnamento delle altre lingue straniere.

La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna e sarà composta da un Dirigente tecnico del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, da un Direttore aggiunto in servizio presso una Scuola Europea, da un Docente di lingua straniera per ciascuna delle lingue oggetto di selezione e da un Segretario da individuare tra i funzionari in servizio presso l'USR per l'Emilia Romagna.

Non possono far parte della commissione coloro che siano legati da matrimonio o che siano parenti o affini entro il quarto grado civile con alcuno dei candidati o di membri della commissione stessa.

Ugualmente non possono far parte della commissione coloro che alla data della pubblicazione del presente decreto abbiano superato il settantesimo anno di età, né gli ex dipendenti del Ministero dell'istruzione, università e ricerca collocati a riposo da più di tre anni.

Parimenti non possono far parte della commissione coloro che si candidano per le prove di accertamento, né coloro che alla data della pubblicazione del presente decreto siano in servizio presso le scuole o le iniziative linguistico-culturali italiane all'estero.

Non possono, altresì, far parte della commissione, ai sensi dell'art. 35 del D.L.vo 165/2001, i componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione interessata, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni.

Art. 8

Titoli culturali e di servizio

Al fine di determinare una comprovata ed elevata professionalità, saranno oggetto di valutazione i titoli professionali e di servizio indicati nella Tabella allegata e parte integrante del presente decreto. (Allegato 4)

Potranno accedere alla fase della valutazione dei titoli i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 32 alla prova orale.

Il punteggio dei titoli, fino a un massimo di 20 punti, sarà sommato al punteggio riportato nel colloquio.

Art. 9

Graduatorie

La Commissione procederà alla formazione delle graduatorie degli aspiranti che hanno superato la prova sulla base del punteggio conseguito nella prova orale e dei titoli professionali e di servizio posseduti.

In caso di parità di punteggio finale, l'aver prestato servizio presso una Scuola Europea o Scuola Europea associata e la conoscenza della lingua italiana, accertata durante l'esame, rappresentano titolo di preferenza per l'assunzione a tempo determinato.

Le graduatorie saranno distinte per ciclo scolastico e per tipologia di insegnamento.

Le graduatorie verranno approvate con decreto del dirigente della Scuola che, ai fini dell'assunzione, procederà alla verifica del possesso delle certificazioni dichiarate in fase di adesione alla procedura di selezione.

Tutte le graduatorie avranno validità quadriennale e comunque fino all'approvazione delle successive graduatorie a seguito di nuove procedure di selezione del personale.

Le graduatorie saranno pubblicate nel sito web della Scuola. Avverso le graduatorie è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione.

Il personale utilmente collocato in graduatoria, ove assunto per la copertura di posti a orario cattedra completo, sarà destinatario di contratti di durata biennale a tempo determinato, rinnovabili a seguito di valutazione positiva.

Le graduatorie saranno utilizzate, oltre che per la copertura di posti in organico a orario cattedra completo, anche per l'individuazione di personale al quale è richiesta una prestazione con impegno orario inferiore all'orario di cattedra completo o che sostituisce personale assente per periodi superiori a 6 (sei) giorni. I destinatari di tali incarichi saranno assunti con contratti di prestazione d'opera.

Art. 10

Trattamento economico

Il trattamento economico annuo procapite, espresso in Euro, è corrisposto in dodici mensilità ed è comprensivo della tredicesima mensilità.

Gli importi comprendono anche il compenso per la sostituzione dei docenti che si assentano per un periodo inferiore a 6 giorni, nonché tutte le attività connesse all'esercizio della funzione docente, ivi compresa l'attività di aggiornamento, di assistenza e sorveglianza degli alunni.

Il trattamento economico si intende al lordo delle trattenute a carico del dipendente, dell'imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) e degli oneri riflessi a carico dello Stato.

Al personale è corrisposto, ove spettante, l'assegno per il nucleo familiare, ai sensi della legge 13 maggio 1988, n. 153, e successive modificazioni.

La corresponsione della retribuzione non dà titolo alla sua conservazione all'atto del rientro nel ruolo di appartenenza.

Tutto il personale assunto secondo le procedure di selezione di cui agli articoli precedenti, destinatario di contratti a tempo determinato di durata biennale, di contratti di prestazione d'opera di durata annuale e di contratti a tempo determinato per la sostituzione del personale assente, avrà diritto alla retribuzione iniziale nella misura definita con delibera del Consiglio di Amministrazione 8 aprile 2013, come indicato nella Tabella allegata (Allegato 5).

Ai docenti di madrelingua straniera, qualora non residenti in Italia, è riconosciuta per una sola volta anche un'indennità di prima sistemazione, ai sensi dell'art. 1, comma 11, della legge 3 agosto 2009, n. 115.

Art. 11

Pubblicazione

Al fine di assicurare la massima diffusione e la massima trasparenza, il presente bando sarà pubblicato all'albo della Scuola e sui siti internet della Scuola (www.scuolaperleuropa.eu), dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna (www.istruzioneer.it), del MIUR – Dipartimento per l'Istruzione (www.istruzione.it) e del MAE (www.esteri.it).

Il bando sarà altresì pubblicato sui siti internet delle Scuole Europee Associate che si renderanno disponibili.

Parma, - 3 MAG 2013

IL DIRIGENTE

Gigliola Bonomelli

PUBBLICATO ALL'ALBO DELLA SCUOLA IL 4 MAGGIO 2013

IL DIRIGENTE

Gigliola Bonomelli

POSTI MESSI A CONCORSO

SEZIONE ANGLOFONACICLO MATERNO

Insegnante infanzia

N. 2 posti cattedra

CICLO PRIMARIO

Insegnante primaria

N. 4 posti cattedra

CICLO SECONDARIO

ICT (informatica)

Inglese lingua materna (L1) e lingua straniera (L2, L3, L4)

Inglese L2, L3, L4, storia e geografia

Economia

N. 9 ore – spezzone orario

N. 13 ore – spezzone orario

N. 12 ore – spezzone orario

N. 13 ore – spezzone orario

SEZIONE FRANCOFONACICLO PRIMARIO

Insegnante primaria

N. 1 posto cattedra

CICLO SECONDARIO

Francese lingua materna (L1) e lingua straniera (L2, L3, L4)

Matematica

N. 1 posto cattedra

N. 1 posto cattedra

Francese lingua straniera (L2, L3, L4)

Matematica e scienze integrate, fisica e chimica

Biologia

Francese lingua straniera (L2, L3, L4), filosofia, etica

Economia

N. 9 ore – spezzone orario

N. 9 ore – spezzone orario

N. 5 ore – spezzone orario

N. 15 ore – spezzone orario

N. 11 ore – spezzone orario

ALTRE LINGUECICLI MATERNO E PRIMARIO

Tedesco

Tedesco

Spagnolo

Portoghese

Olandese

N. 14 ore – spezzone orario

N. 14 ore – spezzone orario

N. 20 ore – spezzone orario

N. 6 ore – spezzone orario

N. 12 ore – spezzone orario

CICLO SECONDARIO

Tedesco, storia e geografia

N. 1 posto cattedra

Olandese

Spagnolo

Portoghese

Tedesco

N. 10 ore – spezzone orario

N. 16 ore – spezzone orario

N. 15 ore – spezzone orario

N. 14 ore – spezzone orario

ELENCO POSTI E MATERIE DI INSEGNAMENTO

- Docenti di scuola dell'infanzia - madrelingua anglofona
- Docenti di scuola primaria - madrelingua anglofona
- Inglese lingua madre e lingua straniera
- Scienze umane, storia e geografia in inglese
- Filosofia in inglese
- Scienze integrate e matematica in inglese
- Matematica e fisica in inglese
- Biologia e chimica in inglese
- Economia in inglese
- ICT in inglese

- Docenti di scuola dell'infanzia - madrelingua francofona
- Docenti di scuola primaria - madrelingua francofona
- Francese lingua madre e lingua straniera
- Scienze umane, storia e geografia in francese
- Filosofia in francese
- Scienze integrate e matematica in francese
- Matematica e fisica in francese
- Biologia e chimica in francese
- Economia in francese
- Morale in francese

- Lingua tedesca (cicli materno e primario)
- Lingua spagnola (cicli materno e primario)
- Lingua portoghese (cicli materno e primario)
- Lingua olandese (cicli materno e primario)
- Lingua tedesca (ciclo secondario)
- Lingua spagnola (ciclo secondario)
- Lingua portoghese (ciclo secondario)
- Lingua olandese (ciclo secondario)
- Storia e geografia in tedesco

MODELLO DI DOMANDA

ALLA SCUOLA PER L'EUROPA di PARMA
VIA SAFFI 8
43100 PARMA

Il/La SOTTOSCRITTO/A

Cognome

Per le coniugate indicare il cognome da nubile

Nome

nato/a a il

residente a via n.

codice fiscale

Indirizzo e-mail oppure PEC

Preso visione del Bando di indizione della procedura di selezione per il reclutamento del personale docente di lingua diversa da quella italiana da destinare alla Scuola per l'Europa di Parma

CHIEDE

di essere ammesso alla procedura di selezione per il reclutamento del personale docente per l'insegnamento in uno dei seguenti cicli scolastici:

ciclo materno ciclo primario ciclo secondario

Materia/e di insegnamento

Sezione linguistica:

anglofona francofona

Altre lingue (indicare quale/i)

Di effettuare il colloquio in lingua (diversa dalla lingua madre)

A tal fine

DICHIARA

Di essere di madrelingua

Di essere bilingue (indicare quali lingue)

Di essere in possesso del titolo per insegnare nel Paese estero dove la lingua è ufficiale o una delle lingue ufficiali (indicare quale titolo)

Conseguito a il

Presso

Di essere in possesso dell'abilitazione per l'insegnamento di

Riconosciuta in Italia o in un Paese dell'Unione Europea

Di essere in possesso della certificazione linguistica livello B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento oppure di una laurea in lingue e letterature straniere equiparabile ai sensi del DM 3 aprile 2012, n. 79, in una delle seguenti lingue insegnate nella Scuola, diverse dalla propria lingua madre:

Di aver conseguito la predetta certificazione oppure la laurea presso:

Ente che ha rilasciato il titolo

Luogo e data

Di aver prestato servizio presso la Scuola Europea/ Scuola Europea Associata di (indicare quale)

Dall'a.s. all'a.s. per n. anni

Ai fini della valutazione dei titoli culturali e di servizio DICHIARA di essere in possesso dei seguenti titoli:

Titoli culturali

A) Dottorato di ricerca in

Conseguito presso il

B) Master in

Conseguito presso il

C) Abilitazione in (diversa da quella per il proprio insegnamento)

Conseguita presso il

D) Laurea in (diversa da quella per il proprio insegnamento)

Conseguita presso il

E) Altre lingue dell'Unione Europea certificate a livello almeno B1 del QCER

F) Conoscenza della lingua italiana

Titoli di servizio

A) Insegnamento in Scuole Internazionali

Denominazione Scuola N. anni.....

B) Insegnamento nelle Scuole del Paese di provenienza

Denominazione Scuola N. anni.....

La compilazione del presente modulo di domanda avviene secondo le disposizioni previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa".

In particolare:

- I dati riportati dall' aspirante assumono il valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione rese ai sensi dell'articolo 46; vigono, al riguardo, le disposizioni di cui all'articolo 76 che prevedono conseguenze di carattere amministrativo e penale per l'aspirante che rilasci dichiarazioni non corrispondenti a verità.
- Ai sensi dell'articolo 39 la sottoscrizione del modulo di domanda non è soggetta ad autenticazione.
- Durante il periodo di svolgimento della presente procedura e di validità delle relative graduatorie, i competenti uffici dell'amministrazione scolastica possono disporre gli adeguati controlli sulle dichiarazioni rese dall'aspirante secondo quanto previsto dagli articoli 71 e 72.
- I dati richiesti nel modulo di domanda sono acquisiti ai sensi dell'art. 16 in quanto strettamente funzionali all'espletamento della presente procedura e assumono il carattere di riservatezza previsto dal Decreto Legislativo del 30/06/2003, n. 196

Il/la sottoscritto/a consente il trattamento dei propri dati personali ai fini dello svolgimento delle procedure di selezione.

Data _____

Firma _____
(per esteso)

Elenco allegati

.....
.....
.....
.....

TABELLA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Titoli culturali (max 12 punti)

A) Dottorato di ricerca	punti 5
B) Master	punti 3
C) Per ogni altra abilitazione diversa da quella prevista per il proprio insegnamento	punti 2
D) Per ogni altra laurea diversa da quella prevista per il proprio insegnamento	punti 1
E) Per la conoscenza di un'altra delle lingue dell'UE diversa da quella utilizzata per l'accesso e certificata a livello almeno B1 del QCER	punti 2
F) Conoscenza della lingua italiana	preferenza

Titoli di servizio di insegnamento (max 8 punti)

C) Per ogni anno di insegnamento nelle scuole del Paese di provenienza	punti 1
D) Per ogni anno di insegnamento in Scuole Internazionali	punti 1

Personale docente destinatario di contratti a tempo determinato di durata biennale

Personale docente Orario cattedra completo	Trattamento economico annuale pro-capite lordo Stato (in Euro)
Consigliere di educazione ciclo primario	79.901
Consigliere di educazione ciclo secondario	87.955
Insegnante infanzia	60.635
Insegnante primaria	66.661
Insegnante secondaria I grado	87.955
Insegnante secondaria II grado	87.955

Personale docente destinatario di contratti di prestazione d'opera di durata annuale e di contratti a tempo determinato per la sostituzione del personale assente

Personale docente Orario inferiore a cattedra completo e supplente	Trattamento economico annuale pro-capite lordo Stato – Art. 24, punto 8, DI 138/2010 (in Euro)
Insegnante infanzia	60.635
Insegnante primaria	60.635
Insegnante secondaria I grado e II grado	60.635